



**Rapport général de l'atelier de formation sur le coaching, le mentorat
et la mise en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques
en République Démocratique du Congo**

Décembre 2019

Titre du projet	Coaching, mentorat et mise en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques en République Démocratique du Congo
Numéro du projet	
Référence du donateur	AWP ONU Femmes RDC 2019
Durée du projet	3 mois
Période du rapport	Septembre-Décembre 2019
Ville couverte	Kinshasa
Donateur/fonds	ONU Femmes
Parties responsables	Centre de recherche et de formation <i>Chaire de Dynamique Sociale</i> (CDS)
Domaines stratégique de ONU Femmes	Participation politique des femmes et Leadership Féminin

SOMMAIRE

Sigles et Abréviations.....	4
I. RESUME EXECUTIF	5
II. BUT ET NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS DU PROJET	6
III. DES PARTENAIRES CLES.....	7
IV. RESULTATS DU PROJET	9
V. DEFIS ET LEÇONS APPRISES	12
VI. NOS PERSPECTIVES.....	14
QUELQUES ANNEXES	15

Image Page de couverture : *le 28 décembre 2019, vue des mentors, de la délégation de l'ONU Femmes à la cérémonie de la clôture et des lauréates de la formation sur le coaching, le mentorat et la mise en place d'un réseau des jeunes évoluant dans les partis politiques en République Démocratique du Congo.*

Sigles et Abréviations

CDS	: Chaire de Dynamique Sociale
ONU	: Organisation des Nations Unies
ONU Femmes	: Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes l'autonomisation de de femmes
RDC	: République Démocratique du Congo
UNIKIN	: Université de Kinshasa

I. RESUME EXECUTIF

En République Démocratique du Congo, l'engagement des jeunes filles comme garçons en politique n'est pas une fiction. Malheureusement, ne possédant pas une culture politique suffisante et des connaissances avérées en matière de champ politique couplé de l'impréparation de la quasi-totalité des jeunes engagés dans différents partis politiques, les jeunes se retrouvent utilisés comme de chantres, des marionnettes parfois pour des sales besognes.

Consciente de cette réalité, l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU Femmes) a mis en œuvre le projet « Coaching, mentorat et mise en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques en RDC ». L'objectif global du projet est de participer au changement de l'image sociale des jeunes filles engagées en politique pour améliorer leurs connaissances sur les droits et la culture politique en vue de leur participation politique dans les instances de prise de décisions. Ce projet a bénéficié d'un financement de 20 000 dollars américains de l'Ambassade du Canada en RDC. Ce rapport général couvre la période de Septembre 2019 à Décembre 2019.

Composante I : Appuyer le renforcement des connaissances des jeunes filles sur les droits civiques et la culture politique

- Résultat 1 :**
- 10 filles de Kinshasa ont été formées et outillées pour assurer, sous la supervision des mentors, la formation des quarante autres aspirantes au mentorat ;
 - 50 jeunes dont 90% des filles sont mentorés.
- Résultat 2 :**
- un programme de coaching des filles formées est développé ;
 - le lien entre elles et les mentors est consolidé et pérennisé.

Composante 2 : Mise en place et opérationnalisation du réseau

Résultat 1 : - le réseautage des filles engagées en politique est créé ;

Résultat 2 : - le réseautage des filles engagées politiquement est étendu et consolidé.

Composante 3 : Participation des jeunes filles aux instances de prise de décisions

Résultat 1 : - améliorer l'image des jeunes filles dans la société ;

Résultat 2 : - favoriser l'accès des jeunes filles aux instances de prise de décisions.

II. BUT ET NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS DU PROJET

2.1. But du projet

Le présent projet poursuit le but de participer au changement de l'image sociale des jeunes filles engagées en politique en RDC. Pour y arriver, il s'aligne sur les thématiques prioritaires d'ONU Femmes ci-après :

- Améliorer les connaissances des jeunes filles sur les droits civiques et la culture politique ;
- Coacher les jeunes filles évoluant au sein des partis politiques en vue de les préparer au mentorat ;
- Créer un réseau des jeunes pour l'échange d'expériences politiques ;
- Assurer la promotion de l'accès des jeunes aux instances politiques de prise des décisions.
-

2.2. Nouveaux développements

La mise en œuvre du projet a été influencée par certaines évolutions :

- Le contexte des élections locales futures planifiées dans le calendrier de la CENI se présente comme une opportunité pour les jeunes qui ne devraient pas s'obstiner à commencer par le sommet (Présidence, Assemblée nationale/provinciale, Senat, gouvernorat de province, ...);
- La participation politique des femmes aux instances de prise de décision ;
- La préparation de la participation des femmes aux élections locales.

III. DES PARTENAIRES CLES

Pour atteindre les objectifs de ce projet, la mise en œuvre s'est basée sur un partenariat stratégique avec les partis politiques, l'ONU Femmes et la Chaire de Dynamique Sociale-centre de recherche et de formation. Ces partenaires se sont impliqués comme suit, dans la mise en œuvre du projet.

3.1. Partis politiques

- En prévision de l'organisation de l'atelier de formation sur *le coaching, le mentorat et la mise en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques en RDC*, la CDS a sollicité par courrier officiel, la collaboration des dirigeants des partis politiques ciblés pour la circonstance d'accepter de remplir le formulaire (liste) en attache consacrant la désignation légale de ses membres, car à l'issue de la formation précitée, les lauréats recevront chacun un

certificat et assumeront la charge de restituer les acquis à tous les autres jeunes de leurs partis respectifs.

- La réponse des partis politiques majeurs, 19 au total, à cette requête a été favorable et prompte (PPRD, UDPS, UNC, ABAKO, AFDC, PALU, CNC, ABG, ULDC, UMC, ECIDE, RDT, PCSD, MRL, PUNA, FCD, MLL, ADU, DRF et PNEC). D'ailleurs, tous l'ont fait avec enthousiasme et ont manifesté un grand intérêt à l'endroit de la CDS, organisateur d'une telle formation. Depuis ce contact, ces partis politiques et la CDS nourrissent déjà tacitement l'intention de formaliser une collaboration durable.

3.2. ONU Femmes

En ce qui concerne la mise en œuvre des activités du projet de formation sur *le coaching, le mentorat et la mise en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques en RDC*, l'ONU Femmes a mutualisé les ressources financières et l'expertise pour la réalisation conjointe des formations avec l'Ambassade du Canada en RDC, sous la supervision de l'ONU Femmes.

3.3. Chaire de Dynamique Sociale (CDS)

- Dans cet élan partenarial, la CDS se propose de conclure une collaboration avec l'ONU Femmes en vue d'étendre et de consolider le mentorat entamé ;
- Les mentors impliqués dans ce projet vont continuer à se renforcer mutuellement et rester ouverts et disponibles à l'encadrement de la génération des jeunes fraîchement mentorés.

IV. RESULTATS DU PROJET

Composante I : Appuyer le renforcement des connaissances des jeunes filles sur les droits civiques et la culture politique

- Résultat 1 :**
- 10 filles de Kinshasa ont été formées et outillées pour assurer, sous la supervision des mentors, la formation des quarante autres aspirantes au mentorat. Ces formatrices ont été outillées d'un fascicule comprenant cinq modules clés, à savoir : *Contexte, objectifs et clarification des concepts clés ; Genre avec un regard spécifique sur les discriminations faites à la femme au sein des partis politiques ; Parti politique : définitions, typologie, missions et modes d'accession au pouvoir ; Droits civiques et culture politique ; Participation politique des femmes aux instances de prise de décisions*. Les mentorées vont développer un programme de formation adapté au contexte de chaque parti politique.
 - 50 jeunes dont 90% des filles mentorées ont pris l'engagement de procéder à la restitution du bagage qu'ils ont acquis à l'intention des autres jeunes membres de leurs partis politiques respectifs et d'en sensibiliser d'autres.

-



Une attention soutenue au cours d'une séance de formation par les mentors, le 26 décembre 2019 au siège de la CDS

- Résultat 2 :**
- un programme de coaching des filles formées est développé. Pour y arriver, les mentors ont décliné leurs coordonnées de bureau, de téléphone et de mail aux cinquante jeunes. L'accord de répondre à des invitations des partis politiques dans le cadre de la consolidation des connaissances des droits civiques et de la culture politique a été donné par la direction de la CDS.
 - le lien entre les filles formées et les mentors est consolidé et pérennisé.

Composante 2 : Mise en place et opérationnalisation du réseau

- Résultat 1 :** - le réseautage des filles engagées en politique est créé ;
- Résultat 2 :** - le réseautage des filles engagées politiquement est étendu et consolidé.



Une scène d'échange spontané des coordonnées en prévision de la constitution d'un réseau des jeunes, le 26 décembre 2019 au siège de la CDS

Composante 3 : Participation des jeunes filles aux instances de prise de décisions

- Résultat 1 :** - améliorer l'image des jeunes filles dans la société par la transmission et l'assimilation des connaissances solides sur les droits civiques et la culture politique ainsi que les stratégies électoralistes de pointe.

Résultat 2 : - favoriser l'accès des femmes aux instances de prise de décisions par un mentorat de choc, par la célébration des modèles de réussite.



Jeanine Mabunda, Un modèle de succès de combat politique par la femme

V. DEFIS ET LEÇONS APPRISES

5.1. Défis majeurs

- La gestion de la confrontation entre la logique installée de la gérontocratie et la nouvelle logique qui anime les jeunes qui viennent d'acquérir une culture politique qui les incitent à affirmer leurs droits civiques en vue d'accéder à des instances politiques de prise de décisions ;
- L'obtention hypothétique des financements futurs qui permettraient à la CDS de continuer une si belle action qu'elle vient

d'entreprendre avec la jeunesse politique de Kinshasa pour l'étendre vers les provinces du pays ;

- L'appui que la CDS devrait apporter, pour sa bonne opérationnalisation, au réseau des jeunes dans le processus vient d'être amorcé.

5.2. Leçons apprises

- À l'entrée à l'atelier de formation, les jeunes filles reçues ont fait preuve des connaissances suffisantes en matière politique mais peu ou pas systématisées et sans esprit critique ;
- À l'entrée à l'atelier de formation, les jeunes filles étaient dépourvues d'ambition franche de promotion en termes de conquête des postes de responsabilité ;
- À la sortie de l'atelier, leurs connaissances en matière politique ont été élargies et systématisées ;
- À la sortie de l'atelier, leur esprit critique a été forgé mais reste à consolider ;
- À la sortie de l'atelier, le ciel des instances de prises de décisions a été éclairci et l'ambition d'y accéder a été rendue possible et aiguisée ;
- L'implication des coaches expérimentés dans la mise en œuvre du projet facilite les activités et l'appropriation des modules de formation ainsi que la mise en réseau des jeunes filles engagées en politique ;
- La standardisation des outils de formation, la mutualisation des ressources et de l'expertise sont indispensables pour plus de résultats et de coordination des mentors dans la formation des jeunes filles au coaching et au mentorat ;

- La méthodologie interactive et la contextualisation de la formation sont nécessaires pour rendre la formation plus pratique, car cela permet d'éveiller la conscience des autres et de stimuler une émulation pour plus d'efficacité ;
- L'implication des médias permet d'atteindre le plus de cibles possibles, et d'assurer une plus grande couverture géographique des messages qui seront produits pour promouvoir la participation politique de femmes aux instances de prise de décisions

VI. NOS PERSPECTIVES

- Le mentorat des filles devrait se poursuivre en provinces pour produire un effet national ;
- L'effectivité du réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques en RDC
- Des ateliers méthodologiques de renforcement de capacités afin de proposer des approches innovantes de conquête de pouvoir par des voies légales.

VII. RESUME DU RAPPORT FINANCIER

Cfr document en attache.

QUELQUES ANNEXES

Annexe 1

Mot de remerciements et d'engagement des filles mentorées

**MESSAGE DE REMERCIEMENTS ET D'ENGAGEMENT
DE LA JEUNESSE FEMININE EVOLUANT DANS DES PARTIS
POLITIQUES EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO**

- Madame Représentant ce jour la Représentante de l'Onufemmes en RDC ;
- Monsieur le professeur Directeur de la CDS-UNIKIN ;
- Chers mentors ;
- Camarades jeunes engagés politiquement pour la marche en avant de notre cher et beau pays la RDC,

C'est pour moi un insigne honneur et un agréable devoir que de prendre la parole au nom de mes camarades ce samedi 28 décembre 2019 qui marque la clôture des cinq journées de formation animée de mains de maître par des éminents professeurs managers de centre de recherche et de formation « Chaire de Dynamique Sociale » de l'Université de Kinshasa avec l'appui financier de l'Onufemmes en RDC.

En effet, pour nous, loin d'être une simple cérémonie protocolaire c'est une date mémorable dans notre jeune histoire d'engagement politique qui se trouve ainsi éclairée, étendue et consolidée par des connaissances pointues reçues au travers d'une méthodologie pragmatique et participative qui nous a grandement profitée. Nous ne sortons pas ce jour de cette salle en restant au même niveau du jour de notre arrivée. Nous venons d'être nivelés par le haut et venons déjà d'amorcer un élan d'ouverture qui nous mènera à coup sûr vers la création d'un réseau des jeunes politiquement engagés au Congo.

Nous avons bien compris et assimilé les nobles objectifs assignés à cet atelier de formation ; nous nous sommes familiarisées avec des termes clés à l'instar de politique, coaching et surtout de mentorat ; nous maîtrisons les méandres du genre et des discriminations infligées à la femme, de l'univers politique ; des droits civiques, civils et de la culture politique. Aussi sommes-nous rendus capables de briguer demain de postes de responsabilité au niveau des instances politiques de prise de décision.

Nous prenons l'engagement devant cette auguste assemblée de retourner à nos différents partis politiques pour aller partager les connaissances acquises avec nos camarades jeunes filles à travers une restitution fidèle engagée et engageante à l'image de l'excellente équipe des chercheurs formateurs du professeur Shomba.

Avant de terminer, permettez-nous d'exprimer notre sincère reconnaissance :

- À l'Onufemmes pour son implication dans la formation des jeunes, clé de tout développement ;
- À nos mentors pour l'attention, la disponibilité et surtout pour la qualité de la formation nous assurée et pour le certificat nous décerné ;
- Au service traiteur qui nous a tendrement nourris selon les règles de l'art ;
- Enfin à l'endroit de tous nos camarades pour l'assiduité et la participation active aux travaux.

Pour terminer, Madame représentant ce jour la Représentante de l'Onufemmes, Mesdames et Messieurs les mentors, je voudrais rappeler à mes camarades, ainsi que nous venons de l'apprendre au cours de cet atelier, la politique est un univers de lutte mais alors de la lutte de méritocratie. Aussi me revient-il de rappeler ce que nous venons d'apprendre, nous devons nous efforcer d'émerger c'est-à-dire nous faire

remarquer par des idées claires et progressistes au sein de nos partis politiques d'abord et ensuite dans la gouvernance de la société.

Certes, cet atelier de formation nous a permis d'acquérir un bagage costaud mais, toute connaissance, pour être toujours profitable, nécessite d'être actualisée. Pouvons-nous ainsi espérer que cet atelier va appeler d'autres. Encore une fois merci à tous pour votre aimable attention.

Je vous remercie

Annexe 2

Quelques illustrations



*Exposé mot de remerciements et d'engagement,
le 28 décembre 2019 au siège de la CDS*



Remise des certificats de participation par Madame Catherine Odimba de l'ONU Femmes et les mentors, le 28 décembre 2019 au siège de la CDS



*Séance de formation animée par le mentor Sylvain Shomba,
le 20 décembre 2019 au siège de la CDS*



*Séance de formation animée par la mentore Ingrid Mulamba en présence de
Monsieur Vallery Kayembe et Madame Clémentine Sangana de l'ONU Femmes,
le 20 décembre 2019 au siège de la CDS*



*Attention soutenue des participants à une séance de formation,
le 27 décembre 2019 au siège de la CDS*



*Attention soutenue de Madame Catherine Odimba de l'ONU Femmes et Ingrid
Mulamba-mentor à une séance de module animée par la mentor Josephine
Cishala Mapendo, le 28 décembre 2019 au siège de la CDS*

Fait à Kinshasa, le 13 janvier 2019

Sylvain Shomba Kinyamba

Directeur de la CDS