
M.E.S., Numéro spécial, Kinshasa, 25 mai 2022

<https://www.mesrids.org>

Dépôt légal : MR 3.02103.57117

ISSN (en ligne) : 2790-3109

ISSN (impr.) : 2790-3095

Mise en ligne le 1^{er} juin 2022

Numéro spécial consacré au thème :

*Regards croisés sur les 20 ans d'existence et d'exercices de la
Chaire de Dynamique Sociale*

Kinshasa, 25 mai 2022

IV.

LA CHAIRE DE DYNAMIQUE SOCIALE :
SES SERVICES A LA SOCIETE CONGOLAISE

**L'artefact Genre au sein de la Chaire de Dynamique Sociale.
Une bataille engagée mais non encore gagnée**

par

Ingrid Mulamba Feza

*Professeure Associée, Sociologie,
Chargée de l'Administration et finance du Centre*

Introduction

La thématique *Genre* est au cœur de l'actualité et des recherches des pistes de solution pour une égalité et parité entre homme et femme. Cette investigation passe par l'observation au quotidien des acteurs de toutes les formes organisationnelles quelles qu'elles soient : étatiques par la promulgation de lois à même de réduire les inégalités entre homme et femme, universitaires par la théorisation et l'échafaudage des concepts clés pouvant mieux expliquer le dévolu de l'équité de Genre, la société civile par le militantisme via de lobby et plaidoyer voire sensibilisation et éveil de conscience. Tout ceci devrait s'opérer par un accompagnement et par des soutiens mutuels et synergiques.

Ainsi, pour fixer les esprits avant de cibler notre propos, nous nous inspirons de Schütz¹¹¹ pour qui, tout fait social concret ou non est porteur de sens réel ou abstrait. Il sera alors issu de considérations particulières ou d'interprétations (abstractions) qui limitent « les objets de pensée » des individus aux faits les plus pertinents, leur permettant ainsi d'en saisir l'essentiel. Les « objets de pensée » du scientifique, quant à eux, se distingueront de ceux des autres individus, car étant soumis à des règles scientifiques qui ne prévalent pas chez les autres. Toutefois, ils auraient tendance à s'y entremêler c'est pourquoi son analyse devra considérer l'existence d'une double structure à partir de laquelle il pourra observer et comprendre les comportements des individus. De plus, afin d'éviter toute erreur possible, il deviendra essentiel pour lui de bien comprendre les « constructions courantes » dans lesquelles prennent sources les « objets de pensée » avant de pouvoir espérer les analyser.

Cette mise au point, va tout au long de notre analyse conduire notre jugement et orienter notre posture qui, épistémologiquement, nous interpelle à garder distance avec notre objet d'étude.

La présente réflexion s'articule en trois points. Le premier brosse sommairement le cadre générique des thématiques en rapport avec le Genre qui constitue une sorte de combat auquel la CDS se livre ; le suivant, s'appesanti sur

111 Schütz, Alfred. Le chercheur et le quotidien. Collection Société, librairie des Méridiens Klincksieck, Paris, 1987, cité par Guy Huarad, Compte rendu, dans Aspects sociologiques, Vol.5, n°1, novembre 1996, pp. 30-36.

l'intégration du Genre dans la recherche que dans le fonctionnement au quotidien de la CDS comme l'évolution d'une trajectoire où l'on reconnaît la volonté de toujours mieux faire même dans un contexte où, les femmes sont minoritaires dans l'exercice du métier de chercheur et, le dernier ouvre quelques pistes pour une consolidation de la parité homme-femme au sein du Centre. Une brève conclusion met un terme à cette réflexion.

1. L'artefact Genre : bataille engagée à la CDS à travers quelques thématiques y relatives

Le monde de travail a été créé par les hommes et pour les hommes de tout temps, car les femmes étaient censées ne s'occuper que des tâches parentales et familiales, c'est pour cela que jusqu'ici, la plupart des organisations sont encore, largement marquées par le sceau de la masculinité.

Qu'à cela ne tienne, avec l'évolution du monde et le souci de l'égalité de sexes entre homme/femme pour l'atteinte de la parité que se sont fixés les objectifs de millénaire (ODD) d'ici 2030, la RDC consacre la parité et l'égalité de sexes à l'art. 14 de sa constitution de 2006. Toutefois, dans l'observation des faits, cette égalité demeure encore fuyante et beaucoup d'organisations de la société civile et savante ont bien raison de le dénoncer.

Dans le cercle scientifique, les statistiques de l'annuaire statistique de l'enseignement supérieur et universitaire, année académique 2019-2020, nous laissent voir que malgré la progression de 58% des effectifs des enseignantes femmes, celles-ci ne représentent que seulement 11,32% des effectifs des enseignants. D'ailleurs, ces enseignantes se retrouvent plus dans les IST 14,2% que dans les universités 10,7% et les ISP 8,2%¹¹².

Cette configuration limite en quelque sorte la CDS où, la femme devrait occuper une position particulière dans ses thématiques de recherche en tant qu'organisation savante. Par rapport à l'idéologie très longtemps véhiculée par la société traditionnelle patriarcale où la femme fut reléguée au second plan, la CDS, compte tenu de ses objectifs à atteindre et de sa mission d'interface université - société, essaye, par les études qu'elle mène, de niveler la femme par le haut. C'est ainsi qu'elle a, depuis sa création en 2001, mis en œuvre quelques études qui ont abouti à des recommandations capables de permettre à la femme de contribuer tant soit peu au développement de son ménage, et de son monde de travail. Parmi les thèmes¹¹³ abordés par la CDS, figurent en bonne place :

¹¹² <http://sigerdc.net:8080/portail/wp-content/uploads/2021/08/Annuaire-statistique-ESU-2019-2020.pdf>

¹¹³ Les thématiques abordées par la CDS ne sont pas choisies au hasard. Elles sont fonctions des problèmes que la société congolaise affronte dans son cours normal de la réalité au quotidien. Elles sont également en fonction des priorités dans la recherche d'une solution idoine à l'échelle communautaire, ou nationale.

- l'évaluation de l'implication de la femme dans l'économie informelle à Kinshasa (2016), dans la province de la Tshopo (Kisangani, 2020) et à dans la province du Kasaï Oriental (Mbuji-Mayi, 2020) avec le financement de Enabel (données disponibles au site web <https://hiva.kuleuven.be/en/research/theme/globaldevelopment/p/ObservatoireDRC/economieinformelle>)
- Projet Coaching, mentorat et mis en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques à Kinshasa (décembre 2019), ONU Femmes
- Villes sûres et inclusives. Nature, acteurs de la pauvreté, de violence et des discriminations urbaines en RDC, juin 2013-juin 2016. Projet financé par le Centre de Recherches pour le Développement International (CRDI-Canada).
- Stratégie nationale de la scolarisation des filles en République Démocratique du Congo (en collaboration avec le Cide, CDS, 2014).
- Projet Mutation du secteur informel en économie sociale, CDS, 2010-2013, financement de VLIR-UOS.
- Projet PEPFAR-ESP/CISSIDA. Structure d'Encadrement des Jeunes pour une Sexualité Responsable « SEJER », 2012.
- Projet Debout Maman *Malewa*, Projet de lutte contre la pauvreté par l'appui aux opératrices de la restauration de rue dans la ville de Kinshasa, financé par l'Union Européenne, 2009-2010.
- Evaluation des conditions de vie des paysans défavorisés encadrés par le CDI-Bwamanda au Nord et Sud Ubangi, Province de l'Equateur, 2008-2013, financé par le Fonds belge de survie/CDI-Belgique.

Ces projets exécutés par la CDS, attestent à suffisance la volonté de ce Centre de contribuer à l'émergence de la femme et à la promotion de sa contribution au développement de sa société. Ces conséquences positives résultent des restitutions et des vulgarisations des recommandations issues des enquêtes sociales menées par la CDS. Il s'agit ici d'une politique de renforcement de capacités des femmes, aujourd'hui de plus en plus appliquées dans la survie des ménages tant en milieu rural qu'urbain en RDC.

2. Intégration Genre au sein de la CDS

Dans ce second point, nous nous proposons de revenir chaque fois sur les variables qui nous permettent d'affirmer ou infirmer que la part de femme est visible ou pas à la CDS. Ainsi les indicateurs tels que participation à l'élaboration et à l'exécution des projets de développement communautaire, ne trompent pas dans la vérification de la mise en œuvre de l'égalité de sexe.

2.1. Prise en compte du Genre dans la conception et exécution des projets à CDS

De prime à bord, il est à noter qu'au sein de la CDS, il y a des chercheuses/professeures pouvant participer au cycle de projets. Ainsi, en amont comme en aval, donc, dans chaque étape de ce processus où la femme trouve sa place dans la conception.

2.2. Conception et exécution des projets prenant en compte le genre à la CDS

De par sa vocation de centre de recherche, la CDS ne saurait appliquer un régime discriminatoire entre homme et femme. Son intérêt porte sur la méritocratie, la disponibilité et la loyauté. Elle s'efforce autant que possible à impliquer les deux sexes du personnel disponible dans les tâches de conception et exécution des activités des projets de développement communautaire. Donc en principe, il est clair que de ce point vue, la CDS reste irréprochable.

Cependant, comme il s'agit d'un centre de recherche, vu le déséquilibre numérique entre les hommes et les femmes en termes d'expertise requise, l'instauration de l'égalité entre les deux sexes ne saurait objectivement être de mise. Mais quel est l'état des lieux en cette matière au sein de la CDS ?

Commençons par la direction du Centre. Au sommet de celui-ci on retrouve une dame face à deux hommes. Ce qui n'est ni suffisant ni rien non plus, car cela représente le tiers des gestionnaires. Au niveau de la conception des projets, de l'analyse des données et du rapportage des résultats, la situation reste, en général, la même. Mais, pour certains projets spécifiques, entre autres, coaching, mentorat des jeunes filles, militantes des partis politiques, appelées à briguer à l'avenir, des postes de commandement, on a compté trois femmes contre deux hommes de même en ce qui concerne le projet PEPFAR-ESP/CISSIDA, sa coordination a été assumée par cinq membres parmi lesquels, quatre femmes. Tout se joue donc en fonction de la thématique retenue, du profil idéal et de la disponibilité. Toutefois, la prépondérance des effectifs masculins, prédispose conséquemment le recrutement des chercheurs.

À un autre niveau, celui de la collecte des données sur les sites d'enquête, la CDS se rattrape. De façon constante, les deux sexes sont représentés dans les rangs des enquêteurs, le plus souvent en nombre paritaire et parfois, 40% des hommes contre 60% des femmes.¹¹⁴

3. Pari non encore gagné

A voir de près, la CDS montre sa volonté de travailler avec les femmes et pour leur intégration dans la vie de tous les jours. Elle est au service de la communauté par ses recherches-action, avec un regard particulier vers la femme et surtout en l'endroit de l'égalité paritaire de sexes. Toutefois, dans

¹¹⁴ L'enquête sur l'économie informelle à Mbuji-mayi ; le projet coaching, mentorat et mis en réseau des jeunes filles évoluant dans les partis politiques à Kinshasa (45 filles contre 5 garçons) ; projet Debout *Maman Malewa*, etc.

l'exercice de ses activités, la CDS rencontre des limites liées à l'environnement socio-économique, politique, culturel, ... qui ne lui permet pas maximiser l'organisation de son artefact Genre.

3.1. *Quelques limites*

Comme déjà évoqué dans les pages précédentes, les limites pour l'égalité en Genre à la CDS sont fonction du contexte global de la société congolaise. Avant de les énumérer, commençons par affirmer que dans l'univers scientifique, il n'y a pas de place pour des quotas naturels du genre homme-femme, la primauté revient à la méritocratie. Toutefois, cela s'explique lorsque le recruteur se trouve en face d'un homme et d'une femme à compétence égale. Parmi les facteurs objectifs du déséquilibre en genre, citons :

- le nombre non paritaire dans la sphère de l'enseignement supérieur et universitaire congolais ;
- le déficit d'ambition dans le chef des femmes par manque de confiance et la peur de qu'en dira-t-on ;
- l'incertitude liée à des maigres subventions allouées à des Centres de recherche ; d'ailleurs, d'autres n'en reçoivent pas du tout, c'est le cas de la CDS.

3.2. *Quelques pistes de consolidation parité Homme-Femme à la CDS*

- S'efforcer de détecter des perles rares capables de participer à la promotion de la recherche aussi bien fondamentale que la recherche pour le développement ;
- initier des séminaires de renforcement des capacités en faveur des femmes ayant la vocation de recherche ;
- privilégier toujours les candidatures féminines, en cas de compétence égale.

Conclusion

Remplir l'artefact *Genre* dans les organisations devient un atout pour se faire une opinion sur la prise en compte des objectifs de développement durable.

Ainsi, la CDS, se compte parmi les centres non seulement visibles mais de renommés qui, tant soit peu essaye de remettre à la femme sa parure d'or. Nous croyons que dans un avenir proche, ce centre est capable de relever le défi. Aussi, concluons-nous que cette lutte est déjà amorcée, mais attend d'être gagnée.