

---

M.E.S., Numéro 133, Vol. 1, mars – avril 2024

<https://www.mesrids.org>

Dépôt légal : MR 3.02103.57117

N°ISSN (en ligne) : 2790-3109

N°ISSN (impr.) : 2790-3095

Mise en ligne le 30 mars 2024

---



***Revue Internationale des Dynamiques Sociales***

***Mouvements et Enjeux Sociaux***

*Kinshasa, mars - avril 2024*



**REMUNERATION ET CORRUPTION DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE.***Une enquête menée auprès des agents de la commune de Masina*

par

**Michel KINKELA NSABI***Chef de Travaux***LUBAKI NLUNDA MALUENDA***Assistant**(Tous) Institut Supérieur de Commerce /Matadi***Résumé**

La présente étude a trait au problème de la rémunération et à celui de la corruption à l'administration publique auprès des agents de la Commune de Masina. Ainsi qu'on le sait, la corruption est un acte qui consiste à détourner quelqu'un de son devoir, pour l'engager à faire quelque chose contre l'honneur, moyennant finance. Définie comme telle, aujourd'hui, ce phénomène porte atteinte au bon fonctionnement de l'administration publique de la Commune de Masina où les agents de cette administration publique deviennent de moins en moins performants à cause du fait qu'ils s'en donnent à cœur joie à cette pratique rétrograde. Aussi croyons-nous que face à ce problème récurrent qui prend de l'ampleur, il y a urgence que soit apportée une solution appropriée pour l'endiguer de l'histoire de cette municipalité une fois pour toute. Face à ce problème, il y a urgent de trouver des pistes de solutions et des stratégies appropriées pour le développement communal et de l'administration publique efficace et efficiente.

**Mots-clés :** *rémunération, corruption, administration, fonction publique*

**Abstract**

This study relates to the problem of remuneration and that of corruption in public administration among agents of the Municipality of Masina. As we know, corruption is an act which consists of diverting someone from their duty, to encourage them to do something against their honor, in return for money. Defined as such, today, this phenomenon undermines the proper functioning of the public administration of the Municipality of Masina where the agents of this public administration become less and less efficient because of the fact that they give themselves over to heart joy at this retrograde practice. We therefore believe that faced with this recurring problem which is growing, there is an urgent need for an appropriate solution to stem the history of this municipality once and for all. Faced with this problem, there is an urgent need to find appropriate solutions and strategies for municipal development and effective and efficient public administration.

**Keywords :** *remuneration, corruption, administration, public function*

**INTRODUCTION**

La fin du XX<sup>e</sup> siècle a été marquée pour la plupart des pays africains et des pays du monde, par une période révolutionnaire, aussi bien, du point de vue des indépendances nationales que des orientations politiques pour afin aboutir aux Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC) ainsi qu'à l'aspiration fondamentale relative au relèvement du niveau de la vie professionnelle.

Depuis l'origine de l'humanité, le travail a toujours été la première et la principale activité de l'homme. La bible ne nous enseigne-t-elle pas que l'homme mangera son pain à la sueur de son front ? (Genèse 3 : 17-19). De ce point de vue, le travail ne constitue pas une nouveauté dans la mesure où il repose sur des efforts de l'homme dans la transformation de la nature en vue de mieux survenir à ses besoins. Ne dit-on pas que tout travail mérite un salaire ? Aussi parle-t-on qu'une rémunération est une somme ; mieux un prix payé par l'employeur en contrepartie du travail fourni par le travailleur. En tant que telle, une rémunération est un prix dont on paie des services, un travail joue un rôle non égal dans la vie socio-économique des êtres humains du fait qu'il donne de la valeur, un statut social, de la considération et un équilibre dans la vie. Il assure

une prise de conscience de tout ce qu'il y a comme responsabilité dans leurs foyers ou familles respectives<sup>1</sup>.

Voilà pourquoi, Voltaire, ce philosophe du XVIII<sup>e</sup> siècle, disait du travail qu'il témoigne de nous les trois grands maux qui sont l'ennui, le vice et le besoin. Par-là, nous estimons que personne d'assez sensé ne peut exercer une activité laborieuse pour l'honneur et, par conséquent, sans aucune rémunération. La rémunération est ce qui lie le travailleur à l'entrepreneur ou à l'employeur. Généralement, dans l'Administration publique de notre pays, la rémunération octroyée aux agents de l'Administration communale, dont ceux de Masina est si modique qu'il ne nourrit pas son agent. Pour arrondir les angles, celui-ci a souvent recours à la « corruption ».

Ainsi compris, au regard de la situation socio-économique qui prévaut au pays et tenant compte du faible pouvoir d'achat reconnu à cet agent public communal de Masina, on peut aisément deviner qu'il bascule dans les travers de la corruption. Que faire pour le tirer de cette antivaleur hautement dégradante pour lui-même et pour la nation entière ? Aujourd'hui plus qu'hier, peut-être le problème de la corruption a pris une ampleur telle qu'aucune sphère de la vie nationale n'est épargnée.

Ce faisant, deux préoccupations nous taraudent l'effort : celle de planifier les causes de la corruption dans l'administration de la Commune de Masina. Maintenant que le mal est enraciné dans la société et donc dans la municipalité de Masina, quel remède appliquer pour éradiquer ce mal ? Au questionnement, nous alignons les présupposés suivants :

- la non application d'une bonne politique salariale en RDC serait à la base de ce phénomène corruption ;
- il revient à l'Etat congolais de réviser sa politique salariale afin de permettre aux agents publics de l'administration publique de la Commune de Masina, ainsi qu'à l'ensemble de la population congolaise à améliorer leurs conditions de vie et du travail.

Notre propos de ce jour sur ce thème tourne autour de ces trois points ci-dessous repris, outre cette introduction succincte et la conclusion qui y met un terme :

- cadre conceptuel et théorique ;
- facteur favorisant la corruption et leurs conséquences sur le service à rendre à la communauté ;
- dépouillement, analyse et interprétation des résultats.

## I. CADRE CONCEPTUEL ET THEORIQUE DE L'ETUDE

### 1.1. Cadre conceptuel

Par rapport à ce sous point, nous comptons porter une certaine clarification sur les concepts *rémunération, corruption, administration et fonction publique*.

#### 1.1.1. Rémunération

Le terme rémunération désigne l'ensemble des ressources constituant des revenus liés au travail, une redistribution d'un service ou d'un travail quelconque. Pour Jean-Marie Perle, la rémunération est l'ensemble des avantages psychologiques et naturels qui découlent de la relation d'emploi (2).

Pour Makundi et compagnie, la rémunération est l'ensemble en argent, en nature et en espèce que l'employeur doit à son employé en vertu du contrat de travail ou des dispositions légales (3). Pour cela, la rémunération représente l'ensemble de dépenses engagées par une entreprise au cours d'une période donnée sur le facteur travail. Ces dépenses portent sur les salaires et sur l'ensemble des charges sociales qui s'y rapportent.

<sup>1</sup> WENDATSHI et alii, L'attitude des enseignants zaïrois vis-à-vis de la corruption», in Zaïre-Afrique, n°228, octobre 1998.

<sup>2</sup> J.M. Perle, *Faire aux questions : ressources humaines*, éd. Dumond, Paris, 2007, pp.166-167.

<sup>3</sup> Article 7 du code du travail, p.52.

### 1.1.2. Corruption

Selon l'Institut de Stratégies pour le Développement durable (ISDD), la corruption se définit comme un abus de pouvoir pour un gain privé, abus de la règle de droit et les manières d'agir contraires aux attentes morales et légitimes de la société. En d'autres termes, la corruption est un moyen ou un processus ignoré d'accès et de contrôle de biens, des positions et services immérités dans la société (4).

Mungala, pour sa part, pense que la corruption est définie comme le fait de donner une promesse des présents en échange d'une faveur ou d'une promesse de faveur (5).

La commission d'éthique et lutte contre la corruption (Loi n°04/020 du 10 juillet 2004 portant organisation et fonctionnement de la commission d'éthique et lutte contre la corruption, issue du Dialogue Intercongolais, définit la corruption, comme étant l'abus d'autorité pour un avantage personnel ou pour l'avantage d'une autre personne ou en groupe. Cela peut se retrouver dans chaque secteur de la vie et comprend le pot de vin, le vol, le détournement, la fraude et le non-paiement des revenus et taxes de l'Etat.

Cette commission s'occupe des crimes économiques ainsi que de toutes les formes de corruption (pot de vin, fraude, détournement, abus du pouvoir, abus de confiance et de tout ce qui engendre la malhonnêteté) (6).

La loi révèle aussi la corruption quand une personne :

- sollicite pour lui-même ou pour une autre personne, une rétribution sous n'importe quelle forme, telle qu'un cadeau, un prêt, des honoraires, une récompense, de considération et avantages, comme un encouragement ou une récompense pour tout agent ou fonctionnaire d'un organisme en vue de poser ou de ne pas poser un acte dans la manière où l'organisme public est concerné ;
- reçoit ou accepte de recevoir pour lui-même ou pour n'importe quelle autre personne une rétribution, sous n'importe quelle autre forme telle un prêt des honoraires, une récompense ;
- dans le but de corrompre, donne ou accepte une offre, une rétribution, un cadeau, des services, prêts, récompense, considération et avantages pour tout acte posé ou mise en relation avec la matière de la compétence de son chef ;
- donne consciemment à tout agent ou lorsque tout agent utilise sciemment, avec l'intention de tromper son chef principal, tout reçu, compte ou autre document intéressant le chef et contenant des fausses informations destinées à tromper ;
- afin d'être corrompu, accepte, obtient ou décide d'accepter de toute personne, pour lui-même ou pour une autre personne, une rétribution sous-forme du présent, prêt, frais, récompense, considération ou avantage comme un encouragement ou une récompense pour poser ou ne pas poser un acte de relation avec les affaires de son chef.

De ce fait, la corruption est un abus de pouvoir ou un moyen injuste d'accéder et de contrôler des biens ou des fonctions non mérités dans la société.

### 1.1.3. Administration

L'administration est définie comme un moyen qui se charge d'assurer le fonctionnement d'un Etat ou d'une collectivité territoriale. En d'autres mots, l'administration est le fait d'administrer, c'est-à-dire gérer une affaire (7).

En termes de l'Administration des affaires, on parle de « public administration ». Mais lorsqu'on se réfère au sens plus étroit et plus courant de ce terme comme c'est le cas ici, c'est-à-

<sup>4</sup> Le monstre appelé corruption, Manuel d'Education n°3, Institut des stratégies pour le développement durable, Kinshasa, 2006, pp.15-16.

<sup>5</sup> A. MUNGALA, *Le sens de l'histoire du Zaïre en RDC, passage obligé à la Troisième République*, Centre Protestant, Kinshasa, 1997, p.127.

<sup>6</sup> Journal officiel de la République Démocratique du Congo, Statut du personnel des carrières des services publics de l'Etat et règlement d'administration, Kinshasa, 15 août 2004, p.7.

<sup>7</sup> [http :htk.wikipedia.org/K%C3%99réforme](http://htk.wikipedia.org/K%C3%99réforme) consulté le 25/04/2023 à 17h45'.

dire l'Administration publique, elle demeure l'instrument au service de l'Etat pour accomplir et réaliser sa mission d'intérêt général.

#### 1.1.4. Fonction publique

La fonction publique désigne un ensemble de personnes travaillant sous certaines juridictions, ou dans un cadre inter gouvernementale. La fonction publique est définie comme un ensemble de services de l'Etat organisés et structurés qui donnent corps à l'Etat en tant qu'appareil technique spécialisé.

### 1.2. Cadre théorique

Le constructivisme gagne de plus en plus du terrain dans la recherche en sciences sociales. Il porte notamment sur les représentations sociales <sup>(8)</sup>. Sociologiquement, le constructivisme considère que les réalités sociales sont des « constructions historiques et quotidiennes des actions individuels et collectifs » <sup>(9)</sup>.

Ainsi compris, la pratique de la corruption est une réalité mise en pratique par les travailleurs de la Commune de Masina afin de pallier les insuffisances de la rémunération et se créer des revenus supplémentaires, quelles que soit leur origine.

## II. FACTEURS FAVORISANT LA CORRUPTION ET LEUR IMPACT SUR LES SERVICES A RENDRE A LA COMMUNAUTE

### 2.1. Facteurs favorisant la corruption

Pour Sylvain Shomba Kinyamba, par « facteur », il faut entendre un élément d'une situation donnée qui, du seul fait de son existence ou par l'action qu'il exerce, en entraînant ou produisant du changement. Dans ce cadre, ces facteurs sont respectivement :

- le culte de l'argent ;
- la complaisance de la population ;
- la vision de l'exercice de la fonction publique ;
- le comportement du pouvoir au sommet ;
- l'inexpérience et la peur du lendemain.

### 2.2. Les conséquences de la corruption sur les services à rendre à la communauté

La corruption ternit l'image même du pays et empêche le développement en accentuant la dépendance. La corruption pousse le peuple à ne plus avoir confiance à ses dirigeants et voue le pays au mépris et à la méfiance extérieure (partenaire).

C'est ainsi que pour endiguer la corruption des mœurs d'une communauté, il impose pour celle-ci de :

- lutter contre l'impunité ;
- moraliser la vie politique ;
- impliquer les plus hautes autorités jusqu'au chef de l'Etat dans cette lutte implacable contre la corruption;
- renforcer l'arsenal juridique afin de vaincre la corruption.

## III. DEPOUILLEMENT , ANALYSE ET INTERPRETATION DES RESULTATS

### 3.1. Dépouillement des données

Afin de nous faire une idée fixe sur la rémunération publique des enquêtés dans la Commune de Masina, nous avons construit un protocole de questionnaire que nous avons administré d'une manière systématique.

Nos questions se rapportaient à l'identification de l'enquêté (sexe, âge, niveau d'études, état-civil, profession), les opinions (avez-vous déjà entendu parler de la corruption, par quel moyen,

<sup>8</sup> SHOMBA KINYAMBA, *Méthodologie et épistémologie de la recherche scientifique*, éd. MES, Kinshasa, 2000, p.91.

<sup>9</sup> *Lexique de Sociologie*, éd. Dalloz, Paris, 2005, p.41.

quel est le moment propice, les facteurs, les raisons, les conséquences de la corruption, le salaire qu'est-ce ?, l'appréciation du salaire, les besoins à résoudre et la perception et le montant souhaité).

### 3.1.1. Identification des répondants

#### - Age

Tableau I. Répartition des enquêtés selon l'âge

Tranche d'âges	Fréquence	%
30 - 34 ans	19	23,7
35 - 39 ans	23	28,7
40 - 44 ans	18	22,5
45 - 49 ans	12	15
50 ans et plus	8	10
Total	80	100

Source : Nos enquêtes 2021. Cette source est la même pour tous les autres tableaux.

Les données statistiques sur le tableau ci-dessus nous renseignent que 23,7% sont sans instruction, 28,7% représentent les enquêtés qui nagent entre 35 et 39 ans ; 22,5% représentent la classe d'âge entre 40 - 44 ans ; 15% sont des enquêtés dont l'âge oscille entre 45 et 49 ans et enfin 10% des sujets d'enquête nagent ont 50 ans et plus. Il y a à constater que trois tranches d'âge ont un total de 71,9%.

#### - Sexe

Tableau II. Répartition des enquêtés selon le sexe

Sexe	Effectif	%
Masculin	50	62,5
Féminin	30	37,5
Total	80	100

Au regard du tableau ci-dessus, les renseignements nous indiquent que 62,5% sont de sexe masculin et 37,5% représentent le sexe féminin.

Tableau III. Répartition des enquêtés selon le niveau d'études

Niveau d'instruction	Effectifs	%
Sans instruction	25	31,5
Primaire	20	25
Secondaire	18	22,5
Supérieur	10	12,5
Universitaire	7	8,7
Total	80	100

Il sied de noter qu'en rapport avec les données de ce tableau, 31,2% des enquêtés sont sans instruction ; 25% des sujets d'enquêtés ont fait l'école primaire ; 22,5% ont le niveau de secondaire ; 12,5% sont des gradués pendant que 8,7% sont ceux qui ont un niveau universitaire.

#### - Etat-civil

Tableau IV. Répartition des enquêtés selon l'état-civil

Etat matrimonial	Effectif	%
Marié (s)	45	56,2
Célibataires	25	31,2
Divorcés	5	6,2
Union de fait	3	3,7
Veufs (ves)	2	2,5
Total	80	100



Au regard des données ci-dessus, il ressort que 56,2% sont mariés ; 31,2% sont célibataires ; 6,2% des enquêtés sont des divorcés ; 3,4% des enquêtés sont dans des unions de fait pendant que 2,5% des enquêtés sont des veufs/veuves.

- Profession des enquêtés

Tableau V. Répartition des enquêtés selon leurs professions

Professions des répondants	Effectif	%
Fonctionnaires	60	74,9
Indépendant	10	12,5
Activités informelles	10	12,5
Total	80	100

Il ressort de ce tableau que 74,9% des répondants sont des fonctionnaires de l'Etat ; 12,5% autres des indépendants ; 12,5% activités informelles.

### 3.1.2. Questions d'opinions

- Dans quel service êtes-vous affecté ?

Tableau VI. Répartition des enquêtés selon le service d'affectation

Enquêtés selon le service	Effectif	%
Etat-civil	27	33,7
Population	15	18,7
Contentieux	10	12,5
Comptabilité	15	18,7
Affaires économiques	13	16,2
Total	80	100

Les données de ce tableau nous renseignent que 33,7% des enquêtés travaillent au service de l'état-civil ; 18,7% des répondants sont dans le service de population ; 12,5% des sujets d'enquête sont dans le contentieux ; 18,7% à la comptabilité ; 16,2% aux affaires économiques.

- Etes-vous content du service ? Oui ou non ?

Tableau VII. Répartition des enquêtés selon la satisfaction au service

Satisfaction au travail	Effectif	%
Oui	55	68,7
Non	25	31,2
Total	80	100

Au regard des données de ce tableau, il en ressort que 68,7% des enquêtés ont répondu par l'affirmative contre que 31,2% qui ne sont pas contents de leur service.

- Quels sont les avantages de ce service ?

Tableau VIII. Les avantages liés au travail

Les avantages	Effectif	%
Nous rend responsables	15	27,2
Le travail valorise l'homme	18	32,7
Le travail donne des aptitudes	5	9
Le travail nous procure de l'abondance	9	16,3
Le travail est la volonté de Dieu	8	14,5
Total	55	100

Il nous revient de constater dans ce tableau que 27,2% des répondants disent que le travail les rend responsables parce qu'il lui permet de nourrir les enfants, de payer leur scolarité ainsi que de payer le loyer ; 32,7% des enquêtés estiment que le travail valorise l'homme, c'est-à-dire qu'il leur confère le sens de la vie et le rend indépendant ; 9 % des répondants pensent que le travail confère des aptitudes à celui qui l'exerce ; 16,3% des enquêtés reconnaissent que le travail procure



de l'abondance et enfin 14,5% des autres répondants notent que le travail est la volonté de Dieu depuis le commencement du monde.

- *Quelles sont les difficultés auxquelles vous êtes confrontés dans le service ?*

Tableau IX. Répartition des agents selon les difficultés rencontrées au service

Difficultés rencontrées	Effectif	%
Impaiements	30	54,5
Païement dérisoire	20	36,3
Modicité de salaire	5	9
Total	55	100

Il est à noter que les difficultés auxquelles les enquêtés sont confrontés sont de trois ordres : 54,5% des répondants parlent de leur impaiement ; 36,3% font allusion des salaires dérisoires et enfin 9% parlent de la modicité de salaire.

- *Avez-vous entendu parler de la corruption ?*

Tableau X. Répartition des enquêtés sur la corruption

Entendu parler	Effectif	%
Oui	55	68,7
Non	25	31,2
Total	80	100

68,7% des enquêtés ont déjà entendu parler de la corruption contre 31,2% qui disent n'avoir pas entendu parler de ce fléau.

- *Par quels moyens ?*

Tableau XI. Les moyens

Moyens	Effectif	%
Radio	25	45,4
Télévision	20	36,3
Bouche à oreille	5	9
Séminaire, conférence	5	19
Total	50	100

Les données statistiques du tableau ci-dessus attestent que 45,4% des répondants ont entendu parler de la corruption à la radio, 36,3% des répondants mettent en exergue la télévision ; 9% des répondants évoquent la bouche à oreille et enfin 9 % des répondants font allusion des séminaires et conférences.

- *Quels sont le moment propice de la corruption ?*

Tableau XII. Répartition des enquêtés sur le moment propice

Moments propices	Effectifs	%
Lors de l'achat du document	25	54,4
Lors du retrait	20	36,3
Lors d'une recommandation	10	18,1
Total	55	100

Les données de ce tableau nous renseignent que 54,4% des répondants évoquent lors de l'achat du document, 36,3% autres des répondants évoquent lors du retrait du document pendant que 18,1% des répondants constatent que ce sont aussi les recommandations qui occasionnent la corruption.

## - Quelles sont les raisons de la corruption ?

Tableau XIII. Raisons de la corruption

Les raisons de la corruption	Effectif	%
Satisfaire des besoins	20	36,3
Manque d'autorité	15	27,2
Souffrance	10	18,1
Manque d'honnêteté	5	9
La crise socio-économique	5	9
Total	55	100

Au regard des données statistiques dans le tableau ci-dessus, il se fait remarquer que 36,3% des enquêtés avancent comme raison, la satisfaction de leurs besoins ; 27,2% avancent que la corruption est consécutive au manque d'autorité ; 18,1% des enquêtés mettent en exergue la souffrance ; 9 % des sujets évoquent le manque d'honnêteté et enfin 9 % des répondants mettent l'accent sur la crise socio-économique qui serait à la base de tous ces faits.

Tableau XIV. Conséquences de la corruption

Les conséquences de la corruption	Effectif	%
La ruine de la société	25	45,5
Dépravation des mœurs	10	18,1
Culte du mal	5	9
La loi de moindre effort	5	9
Manque de personnalité	7	12,5
Sous-développement du pays	3	5,4
Total	55	100

Il ressort des données de ce tableau que 45,5% des enquêtés déplorent le fait que les conséquences de la corruption entraînent la ruine de la société ; 18,1% des répondants notent que la corruption conduit à la dépravation des mœurs ; 9 % des répondants disent que la corruption est le culte du mal ; 9 % évoquent la loi de moindre effort ; 12,5% le manque de personnalité et enfin 5,4 % des répondants évoquent le sous-développement du pays.

### 3.2. Analyse et interprétation des résultats

Les questions relatives aux variables taille de la famille, l'âge, la religion, l'état-civil et le sexe n'influencent pas souvent et n'ont pas des liens directs avec la corruption dans la commune de Masina. Toutefois, au regard du degré d'encrage de la corruption de cette municipalité, nous recommandons qu'on applique à ce mal un remède approprié pour l'atténuer car, c'est un mal excessif.

Au terme de cette enquête qui a porté sur la rémunération et corruption auprès des agents de la Commune de Masina, nous certifions que dans leur majorité, ils ont déjà entendu parler de ce phénomène et ses conséquences à travers la radio, la télévision, à des séminaires ou de conférence et/ou de bouche à oreille.

Enfin, pour ce qui est de la rémunération, la théorie économique recommande qu'elle soit allouée en fonction de la production de l'agent prestataire. S'agissant de la rémunération des fonctionnaires, elle est l'ensemble des sommes versées régulièrement à ce dernier en paiement des services rendus au sein de l'administration.

C'est ainsi que parvenu au terme de cette analyse, nous avons constaté que la racine de la corruption dans l'administration de la municipalité de Masina se situe au niveau de la rémunération des agents qui est insuffisante. Les agents communaux de Masina sont appelés à être constamment disponibles pour rendre service à toutes les personnes qui viennent à la Commune pour obtenir ou pour retirer des documents à la commune. En sollicitant quelque chose auprès de ces derniers, les agents communaux de Masina se livrent de façon tacite à la corruption en cherchant à compléter leurs salaires de misère que leur alloue l'Etat.

## CONCLUSION

En entreprenant cette étude sur la « rémunération et la corruption » dans l'administration publique de la Commune de Masina, nous sommes partis d'une observation d'après laquelle tous les secteurs de la vie nationale sont submergés par le phénomène appelé « corruption ». Celle-ci est une gangrène, un monstre à sept têtes qui ronge l'économie des pays depuis en état de fragilité.

Voulant connaître les causes de la corruption dans l'administration publique de la Commune de Masina, nous avons construit un protocole de questions que nous avons administré systématiquement auprès d'une portion de la population concernée. Celui-ci avait trait à l'identification de l'enquêté (sexe, âge, niveau d'étude, profession) alors que les questions d'opinions ont tourné autour de la rémunération et de la corruption.

Les résultats de l'enquête nous ont montré que la corruption est une gangrène, un monstre à sept têtes qu'il faut décimer par l'ensemble des Congolais pour le bonheur du pays.

## BIBLIOGRAPHIE

- Article 7 du code du travail.
- [http :wikipedia.org/K%CSD9reform](http://wikipedia.org/K%CSD9reform)
- Institut de Stratégie et du Développement Durable (ISDD), *Le Monstre appelé corruption*, Manuel d'éducation civique, n°3, Kinshasa, 2007.
- Journal officiel de la République Démocratique du Congo, Statut du personnel des carrières des services publics de l'Etat et règlement d'administration, Kinshasa, 15 août 2004.
- *Lexique de sociologie*, éd. Dalloz, Paris, 2005.
- MUNGALA ASSIDIE, *Le sens de l'histoire du Zaïre en RDC (passage obligé de la 3<sup>ème</sup> République)*, Kinshasa, 1991.
- PERBE, J.M., *Faire aux questions des ressources humaines*, éd. Dunod, Paris, 2007.
- Rapport Général de la Commission d'éthique et lutte contre la corruption de la Conférence Nationale Souveraine, Kinshasa, 1992.
- SHOMBA KINYAMBA, S., *Méthodologie et épistémologie de la recherche scientifique*, éd. MES, Kinshasa, 2020.
- WENDATSHI et alii, « L'attitude des enseignants zairois vis-à-vis de la corruption », in *Zaïre - Afrique*, n°228, octobre, 1988.